



Sociální centrum města Světlá nad Sázavou, příspěvková organizace zřízená městem Světlá nad Sázavou, IČ 70844763, ID datové schránky: iuc964b

Na Bradle 1113, 582 91 Světlá nad Sázavou, www.scsvetla.cz.

Tento dokument je k dispozici v elektronické podobě na internetových stránkách Sociálního centra města Světlá nad Sázavou: <http://www.scsvetla.cz/> počet stránek: 22

Výroční zpráva za rok 2025



1. Úvod
2. Základní údaje
3. Charakteristika činnosti (poskytované služby)
4. Hospodaření organizace
5. Kontroly
6. Ostatní
 - Vzdělávání zaměstnanců
 - Aktivity pro klienty
7. Závěr a slovo ředitelky – hodnocení



1. Úvod

Sociální centrum města Světlá nad Sázavou je příspěvkovou organizací podle zákona č. 250/2006 Sb., jejímž zřizovatelem je Město Světlá nad Sázavou.

Organizace vznikla rozhodnutím Zastupitelstva města Světlá nad Sázavou číslo 080/2003 ze dne 17. 9. 2003.

Statutárním zástupcem je ředitel, kterého jmenuje a odvolává Rada města Světlá nad Sázavou.

Sociální centrum města Světlá nad Sázavou, příspěvková organizace, poskytuje:

- prostřednictvím **Domova pro seniory** sociální a ošetrovatelskou péči osobám, které zejména z důvodu věku a zdravotního stavu nemohou setrvat ve svém přirozeném prostředí a potřebují pomoc jiné osoby,
- prostřednictvím **Pečovatelské služby** přiměřenou míru pomoci občanům města Světlá nad Sázavou a Mikroregionu Světelsko tak, aby mohli co nejdéle setrvat ve svém domácím prostředí. Prostřednictvím svých služeb podporuje vztahy s jejich rodinnými příslušníky a přáteli a napomáhá tak v jejich sociálním začleňování,
- prostřednictvím **Denního stacionáře** péči osobám, které z důvodu věku, nemohou bez stálé pomoci jiné fyzické osoby žít ve svém přirozeném prostředí a zároveň jejich pečovateli umožňuje nadále chodit do práce, či se věnovat jiným aktivitám.

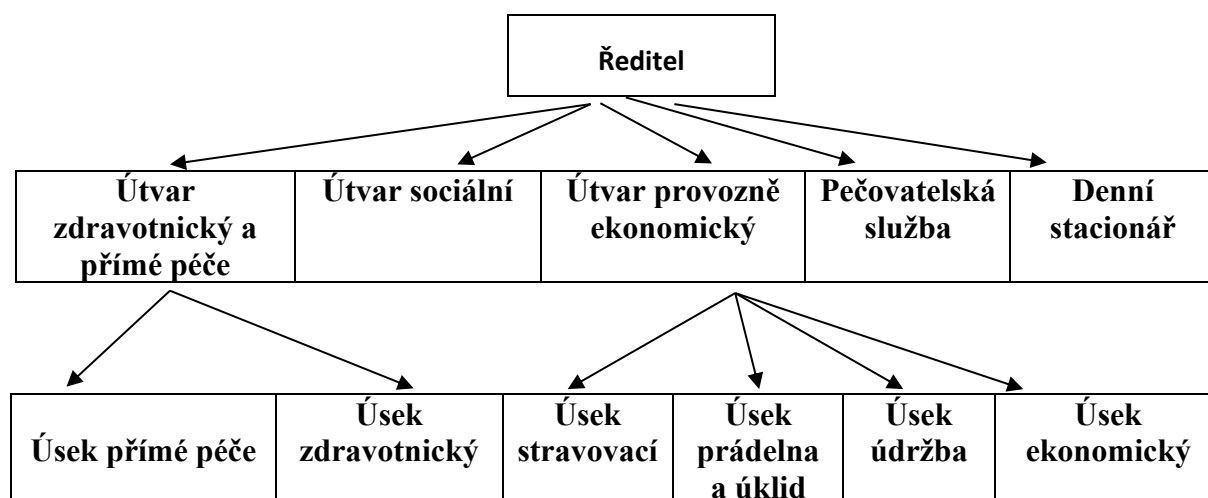
2. Základní údaje

Zřizovatel: Město Světlá nad Sázavou, Náměstí Trčků z Lípy 18
 Název organizace: Sociální centrum města Světlá nad Sázavou
 Sídlo organizace: Na Bradle 1113, 582 91 Světlá nad Sázavou
 IČO: 70844763
 Statutární zástupce: ředitelka organizace Mgr. Kateřina Klementová, DiS.
 Kontakt: tel.: +420 569 456 939, 604 858 925
 e-mail: scsvetla@scsvetla.cz, klementova@scsvetla.cz

Vedoucí zaměstnanci

Ekonomka /zástupce ředitelky/ Bc. Markéta Kočí
 Vrchní sestra Hana Svobodová
 Staniční sestra, vedoucí přímé péče Bc. Jana Bártová
 Vedoucí sociální pracovnice Bc. Lucie Coufalová, DiS.
 Vedoucí Pečovatelské služby a
 Denního stacionáře Denisa Plešerová

Organizační schéma



3. Charakteristika činností

a) Domov pro seniory

Domov pro seniory poskytuje svým klientům pobytové služby již od roku 2000.

Cílová skupina: senioři a lidé se zdravotním postižením ve věku od 55 let.

Hlavním posláním Domova pro seniory je zajistit klientovi bydlení, stravování, úklid a praní prádla, aktivizační činnosti, sociálně poradenskou činnost a zdravotně ošetrovatelské služby, které zajistí klientovi důstojný život s podporou k samostatnosti a udržení soběstačnosti v co nejvyšší možné míře.

Základní činnosti a služby poskytované Domovem pro seniory jsou v souladu s § 43 Zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách.

Klientům poskytujeme bydlení ve 44 dvoulůžkových a 27 jednolůžkových pokojích. V každém z nich je kompletní hygienické zařízení. K většině pokojů náleží balkon. Budova Domova je šestipodlažní, bezbariérová.

K dispozici mají klienti na každém patře klubovny, odpočinkové prostory s možností sledování televize, čajové kuchyňky. K Domovu patří zahrada s lavičkami a altánem, klienti mohou využít služby péče o vlasy a pedikérky přímo v Domově. Stravování klientů zajišťujeme prostřednictvím vlastní kuchyně s kapacitou 300 jídel. Celodenní strava odpovídá dietním požadavkům jednotlivých klientů a je podávána 5x denně.

Kapacitní údaje

Kapacita Domova pro seniory je 115 klientů a v průběhu roku 2025 byla využita z 98,69%. Bylo přijato 24 nových klientů, 22 klientů ukončilo pobyt.

Věková struktura klientů Domova pro seniory k 31. 12. 2025:

27-65 let: 2 klienti

66-75 let: 10 klientů

76-85 let: 44 klientů

86-95 let: 54 klientů

nad 96 let: 4 klienti.

Z tohoto počtu je 31 mužů a 83 žen. Průměrný věk klientů byl 85 let. Nejstarší klientce našeho Domova bylo v tomto roce 100 let.

Struktura podle výše stupně závislosti k 31. 12. 2025

I. stupeň: 11 klientů

II. stupeň: 27 klientů

III. stupeň: 43 klientů

IV. stupeň: 25 klientů

Bez příspěvku: 8 klientů







Struktura a počet zaměstnanců Domova pro seniory k 31. 12. 2025:

Pracovní pozice	Úvazek
Činnosti pod dohledem sociálního pracovníka	1,00
Přímá obslužná péče	31,75
Základní výchovná nepedagogická činnost	3,00
Všeobecná sestra	10,85
Sociální pracovníci	2,00
Pracovníci prádelna	2,00
Pracovníci stravování	12,85
Pracovníci údržba	2,00
Pracovníci úklid	7,50
Administrativní pracovníci	3,65
Vedoucí organizace	0,85

b) Pečovatelská služba

Pečovatelskou službu provozuje město Světlá nad Sázavou od roku 1970. V roce 2004 se stala součástí Sociálního centra města Světlá nad Sázavou. Sídlo Pečovatelské služby je v přízemí Domu s byty zvláštního určení, tzv. DPS – U Rybníčků 1044, Světlá nad Sázavou.

Cílovou skupina: senioři a lidé se zdravotním postižením ve věku od 27 let.

Posláním Pečovatelské služby je poskytovat přiměřenou míru pomoci občanům města Světlá nad Sázavou a mikroregionu Světelsko tak, aby mohli co nejdéle setrvat ve svém domácím prostředí. Prostřednictvím svých služeb podporovat vztahy s jejich rodinnými příslušníky a přáteli a napomáhat tak v jejich sociálním začleňování.

Základní činnosti a služby poskytované prostřednictvím Pečovatelské služby jsou v souladu s § 40 Zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách.

Rozsah poskytovaných základních úkonů pečovatelské služby:

- Pomoc při zvládnání běžných úkonů péče o vlastní osobu
- Pomoc při osobní hygieně nebo poskytnutí podmínek pro osobní hygienu
- Poskytnutí stravy:
- Pomoc při zajištění chodu domácnosti:
- Zprostředkování kontaktu se společenským prostředím
- Pomoc při uplatňování práv, oprávněných zájmů a při obstarávání osobních záležitostí
- Pomoc při zajištění bezpečí a možnosti setrvání v přirozeném sociálním prostředí: dohled, aby osoba závislá na pomoci nezpůsobila ohrožení sobě ani svému okolí

Jako fakultativní služby poskytujeme dopravu uživatelů vozidly PS a administrativní úkony.





Kapacitní údaje

Kapacita pečovatelské služby je 160 klientů v terénní službě a 60 klientů v ambulantní službě. V roce 2025 bylo uzavřeno 38 smluv s novými klienty, 30 klientů smlouvu ukončilo.

V průběhu roku 2025 jsme poskytli naše služby 135 klientům

Struktura a počet zaměstnanců Pečovatelské služby k 31. 12. 2025:

Pracovní pozice	Úvazek
Administrativní pracovníci	0,28
Vedoucí organizace	0,16
Vedoucí služby	0,8000
Pracovníci stravování	0,12
Pečovatelská činnost	9,50
Sociální pracovníci	0,8000
Pracovníci údržba	0,50

c)Denní stacionář

Denní stacionář je ambulantní služba, která zahájila svůj provoz v květnu roku 2015. Sídlo pečovatelské služby je v přízemí domu s pečovatelskou službou – U Rybníčků 1044, Světlá nad Sázavou.

Cílová skupina: senioři.

Posláním denního stacionáře je poskytnout seniorům ze Světlé nad Sázavou a přidružených obcí denní pobyt v době, kdy nemohou nebo nechtějí zůstat sami doma. Naše zařízení chce umožnit těmto občanům žít co nejdéle běžným a důstojným životem ve svém domácím prostředí. Rodinným příslušníkům nabízíme pomoc formou celodenního dohledu nad jejich blízkými.

Základní činnosti a služby poskytované prostřednictvím Denního stacionáře jsou v souladu s § 46 Zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách.

Rozsah poskytovaných základních úkonů Denního stacionáře:

- Pomoc při zvládnání běžných úkonů péče o vlastní osobu
- Pomoc při osobní hygieně nebo poskytnutí podmínek pro osobní hygienu

- Poskytnutí stravy nebo pomoc při zajištění stravy
- Výchovné, vzdělávací a aktivizační činnosti
- Zprostředkování kontaktu se společenským prostředím
- Sociálně terapeutické činnosti
- Pomoc při uplatňování práv, oprávněných zájmů a při obstarávání osobních záležitostí

Dále poskytujeme našim klientům i tyto fakultativní služby: doprava uživatele do/z Denního stacionáře ve městě i mimo město, vč. základní přípravy uživatele na cestu, dohled nad požitím léků (asistence), zapůjčení přístroje na měření TK, pulsu, kopírování

Kapacitní údaje

Okamžitá kapacita Denního stacionáře je 10 klientů. V roce 2025 bylo uzavřeno celkem 7 smluv s novými klienty, 8 klientů službu ukončilo. V průběhu roku 2025 jsme poskytli naše služby 24 klientům.



Struktura a počet zaměstnanců denního stacionáře k 31. 12. 2025:

Pracovní pozice	Úvazek
Administrativní pracovníci	0,07
Vedoucí organizace	0,04
Vedoucí služby	0,20
Pracovníci stravování	0,03
Přímá obslužná péče	3,5
Sociální pracovníci	0,2000

4. Hospodaření organizace

V roce 2025 jsme hospodařili s těmito zdroji:

Domov pro seniory:

Zdroj	Kč	%
Kraj Vysočina	1 200 000,00	1,82
MPSV	12 385 000,00	18,74
Příspěvek zřizovatele	520 000,00	0,79
Zdrav. pojišťovny	11 776 034,38	17,83
Čerpání darů	50 526,00	0,08
Příjmy od klientů	38 009 252,00	57,54
Ostatní zdroje	2 116 382,10	3,20
Celkem	66 057 194,48	100

Pečovatelská služba:

Zdroj	Kč	%
Kraj Vysočina	120 000,00	1,41
MPSV	3 405 000,00	39,90
Příspěvek zřizovatele	3 130 000,00	36,68
Příjmy od klientů	1 845 398,00	21,63
Čerpání darů	0	0
Ostatní zdroje	32 917,68	0,38
Celkem	8 533 315,68	100

Denní stacionář:

Zdroj	Kč	%
Kraj Vysočina	100 000,00	3,93
MPSV	1 160 000,00	45,53
Příspěvek zřizovatele	350 000,00	13,74
Příjmy od klientů	937 554,00	36,80
Čerpání darů	0	0
Ostatní zdroje	0	0
Celkem	2 547 554,00	100%

Náklady na jednotlivé služby v roce 2025 byly

Domov pro seniory:

Nákladová položka	Kč	%
Spotřeba materiálu	8 692 426,53	13,20
Spotřeba energie	4 161 249,19	6,32
Opravy a udržování	886 505,84	1,35
Cestovné	1 939,00	0
Náklady na reprezentaci	29 810,00	0,05
Služby	1 608 095,69	2,44
Mzdové náklady	36 434 436,00	55,34
Zákonné sociální pojištění	12 034 932,00	18,28
Zákonné sociální náklady	707 922,98	1,08
Daně	4 387,12	0,01
Ostatní náklady z činnosti	353 001,35	0,54
Odpisy dlouhodobého majetku	233 446,00	0,35
Náklady z DDM	682 261,20	1,04
Celkem	<u>65 830 412,90</u>	<u>100</u>

Pečovatelská služba:

Nákladová položka	Kč	%
Spotřeba materiálu	250 035,79	2,94
Spotřeba energie	107 650,90	1,27
Opravy a udržování	139 629,80	1,64
Služby	229 061,72	2,69
Mzdové náklady	5 584 227,00	65,63
Zákonné sociální pojištění	1 861 204,00	21,87
Zákonné sociální náklady	78 621,34	0,92
Ostatní náklady z činnosti	95 244,22	1,12
Odpisy dlouhodobého majetku	75 146,00	0,88
Náklady z DDM	88 517,47	1,04
Celkem	<u>8 509 338,24</u>	<u>100</u>

Denní stacionář:

Nákladová položka	Kč	%
Spotřeba materiálu	53 919,57	2,12
Spotřeba energie	27 590,00	1,08
Opravy a udržování	75 839,74	2,98
Služby	147 409,15	5,80
Mzdové náklady	1 612 375,00	63,40
Zákonné sociální pojištění	535 668,00	21,06
Zákonné sociální náklady	22 833,34	0,90
Ostatní náklady z činnosti	30 210,79	1,19
Odpisy dlouhodobého majetku	26 796,00	1,05
Náklady z DDM	10 683,90	0,42
Celkem	<u>2 543 325,49</u>	<u>100</u>

Vývoj fondů

Rezervní fond

Stav fondu k 1. 1. 2025 byl 83.803,21 Kč. Tvorbu fondu činil příděl ze zlepšeného HV z předchozího roku ve výši 183.381,35 Kč a finanční dary ve výši 43.909,00 Kč. K dalšímu rozvoji organizace bylo použito 50.526,00 Kč. Konečný stav fondu k 31. 12. 2025 je 260.567,56 Kč.

Fond kulturních a sociálních potřeb

Počáteční stav fondu k 1. 1. 2025 byl 42.529,50 Kč. Tvorba fondu činila 429.719,83 Kč. Z fondu bylo čerpáno dle pravidel pro tvorbu a užití fondu 386.850,00 Kč. Konečný stav fondu k 31. 12. 2025 je 65.078,63 Kč.

Investiční fond

Počáteční stav fondu k 1. 1. 2025 byl 1.250.763,53 Kč. Příjmy z odpisů dlouhodobého hmotného majetku činily 302.470,32 Kč. Zakoupili jsme sterilizátor, 2 zvedáky pro snadnější manipulaci s klienty, 2 mycí stroje na úklid prostor domova pro seniory, automobil pro pečovatelskou službu, a pračku pro

domov pro seniory v celkové hodnotě 1.049.579,80 Kč. Konečný stav fondu k 31. 12. 2025 je 503.654,05 Kč.

5. Kontroly

V roce 2025 byly v naší organizaci provedeny tyto externí kontroly:

- Kontrola plnění povinností stanovených v nařízení EP a Rady (ES) o hygieně potravin - Krajská hygienická stanice kraje Vysočina (21. 1. 2025), protokol ze dne 23. 1. 2025 – bez nedostatků
- Kontrola plnění povinností stanovených v §24 zákona 258/2000 Sb. o ochraně veřejného zdraví v nařízení EP a Rady (ES) č. 852/2004 o hygieně potravin, ve vyhlášce č. 137/2024 Sb. o hygienických požadavcích na stravovací služby, zákoně č. 110/1997 Sb. o potravinách a tabákových výrobcích – Krajská hygienická stanice Kraje Vysočina (27. 5. 2025), protokol ze dne 30. 5. 2025 – bez nedostatků
- Kontrola plnění povinností stanovených v nařízení EP a Rady (ES) o hygieně potravin - Krajská hygienická stanice kraje Vysočina (7. 5. 2025), protokol ze dne 12. 5. 2025 – bez nedostatků
- Kontrola plnění povinností stanovených v § 24 zákona 258/200 Sb. o ochraně veřejného zdraví, v nařízení EP a Rady (ES) č. 852/2004 o hygieně potravin, ve vyhlášce č.137/2004 Sb. o hygienických požadavcích na stravovací služby - Krajská hygienická stanice kraje Vysočina (1. 10. 2025), protokol ze dne 8. 10. 2025 – bez nedostatků
- Kontrola podle zákona č. 255/2012 Sb. o ochraně veřejného zdraví - Krajská hygienická stanice kraje Vysočina (30. 10. 2025), protokol ze dne 25. 11. 2025 – bez nedostatků
- Audit účetnictví roku 2024 se zaměřením na ověření čerpání dotace ze státního rozpočtu- Ing. Pavel Lelek (15. 8. 2025) – Vyjádření nezávislého auditora ze dne 15. 8. 2025 – bez nedostatků

Ve stanovených lhůtách probíhaly kontroly elektrických zařízení a spotřebičů, požárních klapek, hasicích přístrojů, hydrantů, hromosvodu a tlakových nádob. Kontrolu elektrické zabezpečovací signalizace a elektrické požární signalizace zajišťuje firma Patrol Jihlava. Na dodržování bezpečnosti v oblasti ochrany zdraví včetně školení zaměstnanců dohlíží v naší organizaci firma BEPPO Havlíčkův Brod.

6. Ostatní

Vzdělávání zaměstnanců

Sociální centrum města Světlá nad Sázavou má vytvořený plán vzdělávání zaměstnanců v návaznosti na platnou legislativu. Snažíme se využívat aktuální nabídky týkající se vzdělávání a poskytnout našim zaměstnancům možnost výběru. K dispozici mají naši zaměstnanci také odborné časopisy týkající se našich služeb. Všichni zaměstnanci splnili zákonem stanovené povinné vzdělávání.

Uskutečněné vzdělávací aktivity v roce 2025

Termín	Název
leden	Elektronizace dávek nemocenského pojištění a aplikace bv programu AVENSIO SW
	Daňová e-konference 2. část
	Odměňování zaměstnanců ve veřejných službách a správě
únor	Zvládání problémových situací zejména v pečovatelských službách
	Spisová a archivní služba-uchovávání a vyřazování dokumentů pro veřejnosprávní původce
březen	Seminář pro management organizací poskytujících sociální služby
	Péče o klienty s demencí v příkladech dobré praxe
	Provázanost zdravotní dokumentace v návaznosti na indikaci lékaře a realizace péče
	Základy ve spisce
duben	Konference pro poskytovatele ambulantních služeb
	VZ na dodávky potravin (aplikace § 37a ZZVZ a § 19 ZZVZ)
	Novela zákoníku práce a zaměstnanecké benefity
	Prvky bazální stimulace v paliativní péči
	Prevence chyb při práci s programem Avensio
květen	Opakované školení BOZP a PO
	Problematika průměrného výdělku a zpracování v programu Avensio SW
	Prvky bazální stimulace v paliativní péči

červen	Dvoudenní seminář pro terénní služby
	Dohody a zaměstnávání brigádníků
	Rizikové situace v péči o osoby s demencí
červenec	Práce s přístupovými právy v CYGNUSu
září	Péče o duševní zdraví pracovníků v paliativní péči
	Jednotné hlášení zaměstnavatelů
	Jednotné měsíční hlášení zaměstnavatelů od 1. 1. 2016
	Zadávání exekučních srážek v programu Avensio
říjen	Kongres poskytovatelů sociálních služeb
	Ochrana veřejného zdraví
	Školení ke znalostem o ochraně veřejného zdraví
	Týmová supervize
	Péče o duševní zdraví pracovníků v paliativní péči
	Registrace zdravotní péče poskytované v rámci sociálních služeb
listopad	Péče o klienty s demencí v příkladech dobré praxe
	Úvod do JMZH
	Stáž Anima Čáslav
prosinec	Rizikové situace v péči o osoby s demencí
	Stáž Anima Čáslav
	Daňová e-konference

Aktivity pro klienty

Stejně, jako každý rok, nabízíme pro své klienty velké množství aktivit. Pravidelně probíhají v rámci celého týdne např. ranní cvičení, ergoterapie, práce s hlínou, taneční terapie, trénink paměti, muzikoterapie aj.

Naši klienti se mohou také každý týden zúčastnit bohoslužby přímo v budově Domova pro seniory. Přijíždějí k nám divadelní soubory, hudební kapely, pořádáme Univerzitu slunečního věku, kavárničky a navštěvují nás pejsci v rámci canisterapie, pořádáme „bazar oblečení“. Jezdíme na výlety a naši klienti také rádi navštěvují i akce konané mimo naše zařízení. Všechny aktivity jsou pořádány pro klienty Domova pro seniory i Denního stacionáře.

7. Závěr a slovo ředitelky

Letošní rok se nesl v duchu oslav. Domov pro seniory oslavil v září tohoto roku 25. výročí svého vzniku a společně s ním slavil i denní stacionář a pečovatelská služba. Výstava k této události byla uspořádána v Galerii Na Půdě

ve Světlé nad Sázavou, po té se část výstavy podařilo přesunout do domova pro seniory, kde ji mohli klienti i návštěvníci obdivovat až do adventu.

Naše pečovatelská služba rozšířila od listopadu své služby a pro naše klienty jsme tu i o víkendech a svátcích. Abychom se o naše klienty mohli ještě lépe postarat, pořídili jsme v tomto roce pro pečovatelskou službu nový automobil.

Domov pro seniory se dočkal modernizace komunikačního systému „sestra pacient“ na dvou patrech. Dále se nám podařilo vyměnit kompletní osvětlení v kuchyňském provozu a tyto prostory se také dočkaly nové výmalby. Vymalována byla také prostorná chodba v celém nejvyšším patře budovy. Do prádelenského provozu jsme pořídili novou velkokapacitní pračku, na úsek úklidu jsme pro snadnější úklid větších prostorů zakoupili podlahové mycí stroje. Pro snadnější manipulaci s imobilními klienty byly pořízeny nové vakové zvedáky.

Stejně jako v předešlých letech, doufáme, že v dalším roce dojde k plánované rekonstrukci vnitřních rozvodů vodovodu a kanalizace, úprav EPS a pokrytí WIFI v celém objektu domova pro seniory. Nutná je také oprava střechy na garážích domova pro seniory a výměna všech žaluzií na pokojích klientů, odvlhčení zbývající části budovy. Počítáme také s II. etapou výměny komunikačního systému „sestra pacient“.

A protože myslíme i na ty co pečují, mohou naši zaměstnanci nově využívat služeb Dobrokruhu.

Snažíme se o to, aby naše služby byly stále kvalitnější, těší nás obrovský zájem o naše služby.

31.3.2026

Mgr. Kateřina Klementová, DiS.